



# Enquête Conditions de travail

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

GPEC 9

Mars 2021

## ÉCHANTILLONNAGE

**400** exploitants interrogés  
(MSA 2019 : 26 774)  
...dont **67%** sont employeurs  
**50** enquêtes en moyenne par département

**601** ETP... soit **1,5** ETP par exploitation  
**83%** ont un chiffre d'affaire annuel moyen inférieur à 500 000€

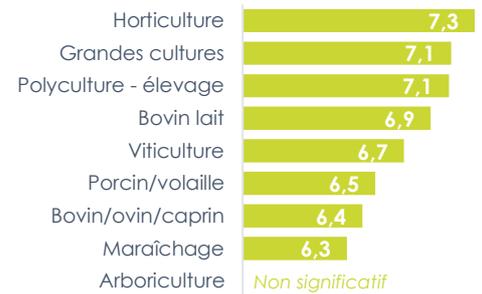
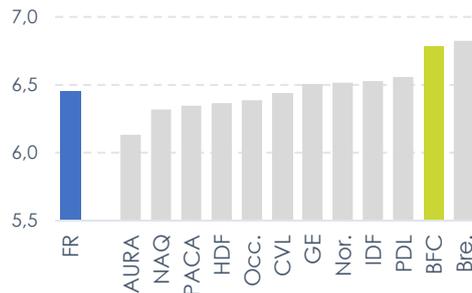


## EVALUATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL PAR LES EXPLOITANTS (NOTATION DE 1 À 10)

**6,8**

Sur 10, c'est la note attribuée par les employeurs de la région pour évaluer leurs conditions de travail (**6,5** en France)

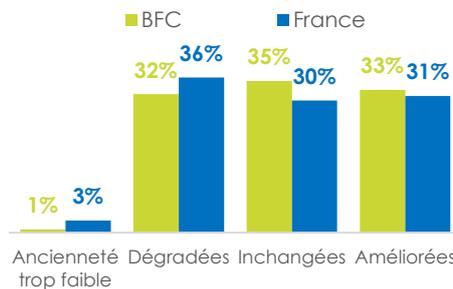
La note 10 indiquant de très bonnes conditions de travail



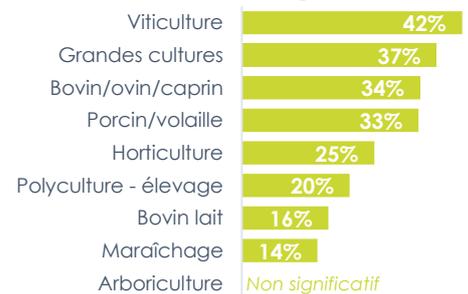
## EVOLUTION DE CES CONDITIONS DE TRAVAIL AU COURS DE CES DERNIÈRES ANNÉES

**32%**

Des exploitants indiquent que leurs conditions de travail se sont dégradées au cours des dernières années (**36%** en France)



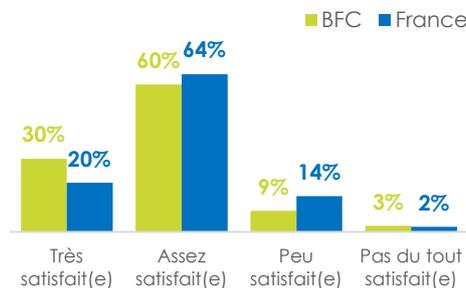
### % « dégradées »



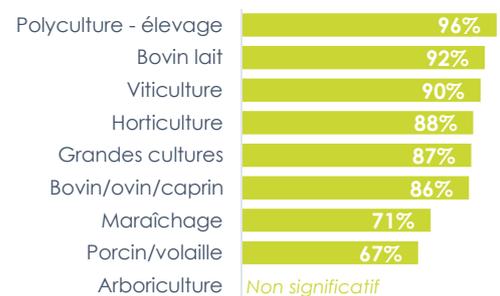
## SATISFACTION DES EXPLOITANTS CONCERNANT LEUR TRAVAIL ACTUEL

**90%**

Des exploitants se disent satisfaits de leur travail actuel (**84%** en France) dont **30%** d'employeurs très satisfaits (**20%** en France)



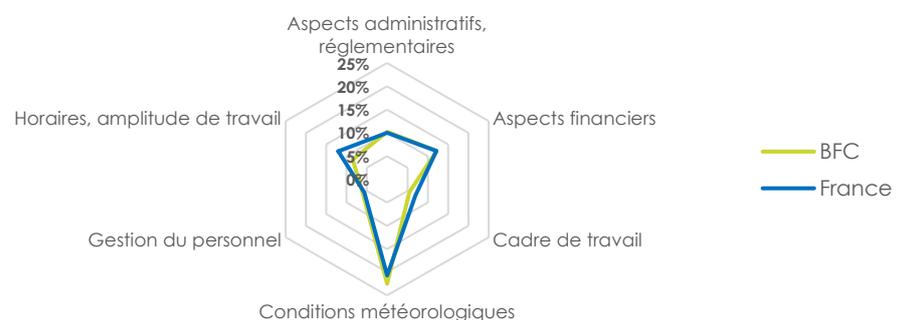
### % « satisfaits »



## PRINCIPAL FACTEUR IMPACTANT LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES EXPLOITANTS

**23%**

des exploitants indiquent que le principal facteur impactant les conditions de travail sont les **conditions météorologiques** (**21%** en France)

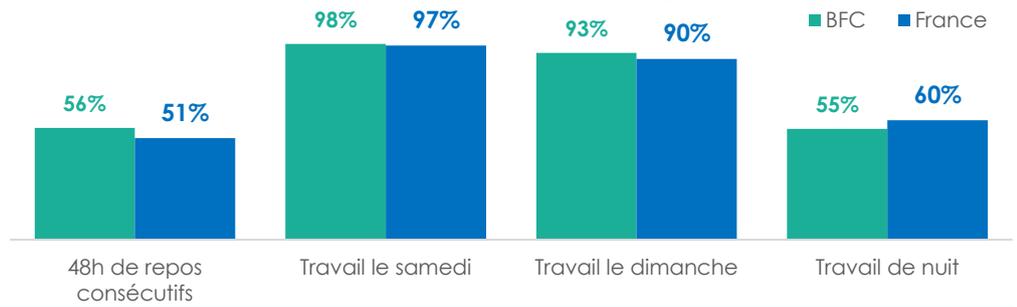


## RYTHME DE TRAVAIL DES EXPLOITANTS

**52**

C'est le nombre d'heures moyen par semaine qu'indiquent travailler les exploitants en période normale (**51h** en France) et **71h** en période de pic d'activité (**70h** en France)

% d'employeurs indiquant être concerné parfois ou régulièrement par...

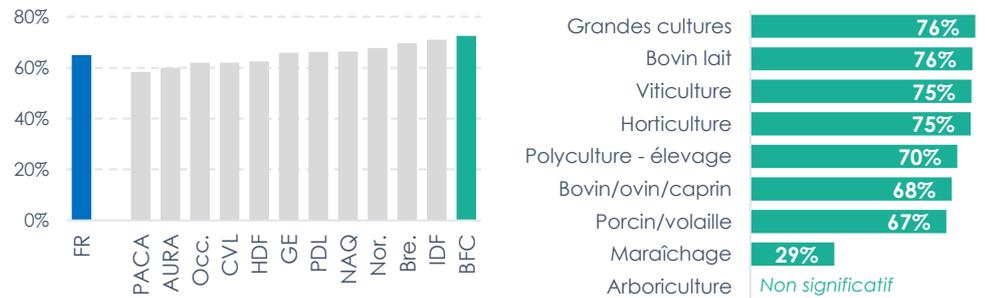


## EQUILIBRE VIE PRIVÉE/VIE PROFESSIONNELLE

**73%**

Des exploitants se disent satisfaits de leur équilibre vie privée/vie professionnelle (**65%** en France) dont **13%** de très satisfaits (**8%** en France)

% de « satisfaits »

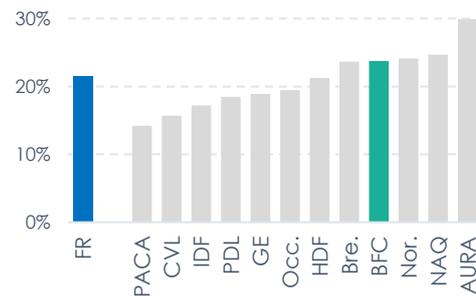


## ACCIDENT DU TRAVAIL ET MALADIE PROFESSIONNELLE DES EXPLOITANTS

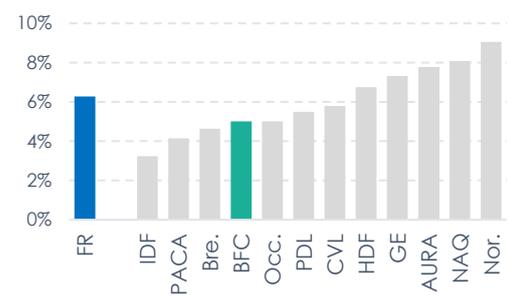
**24%**

des exploitants indiquent avoir déjà été concernés par un accident du travail (**22%** en France) et **5%** par une maladie professionnelle (**6%** en France)

Accident du travail



Maladie professionnelle



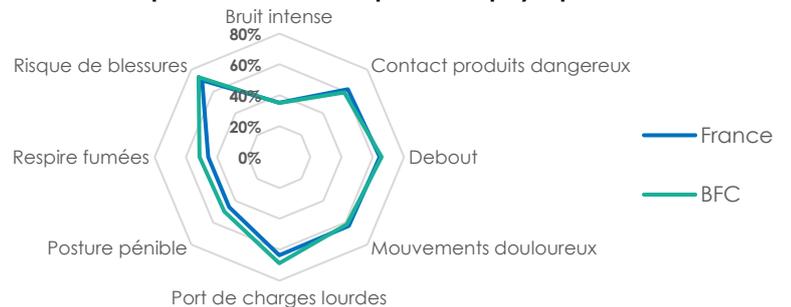
## PÉNIBILITÉ PHYSIQUE DU MÉTIER D'EXPLOITANT AGRICOLE

**6,8**

Sur 10, c'est la note moyenne qu'attribuent les exploitants concernant la contrainte physique de leur métier (**6,7** en France)

La note 10 indiquant une contrainte physique importante

% d'exploitants concernés par les facteurs de pénibilité physique suivants



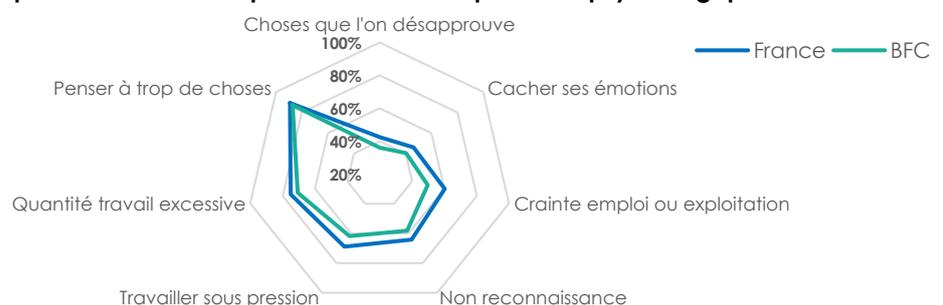
## LA PÉNIBILITÉ PSYCHOLOGIQUE DU MÉTIER D'EXPLOITANT AGRICOLE

**87%**

Des exploitants se disent concernés par le fait de penser à trop de choses à la fois (**89%** en France).

C'est le facteur de pénibilité psychologique le plus fréquent

% d'exploitants concernés par les facteurs de pénibilité psychologique suivants

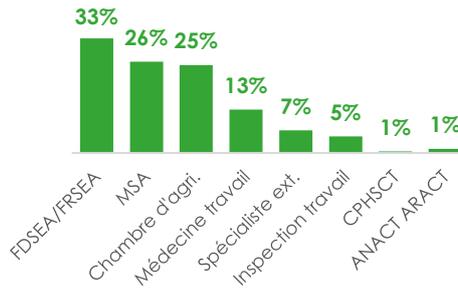


## ACCOMPAGNEMENT DES EXPLOITANTS SUR LES QUESTIONS DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

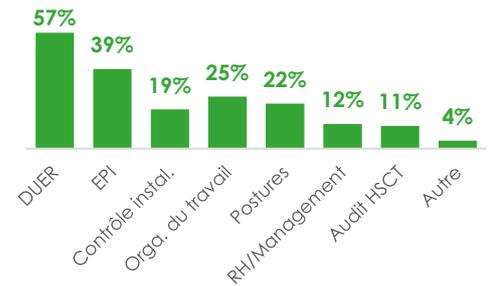
**33%**

des exploitants ont bénéficié de conseils de la part de la FDSEA/FRSEA (**38%** en France). Dans **57%** des cas ces conseils portaient sur le DUER

% d'exploitants accompagnés par les structures suivantes



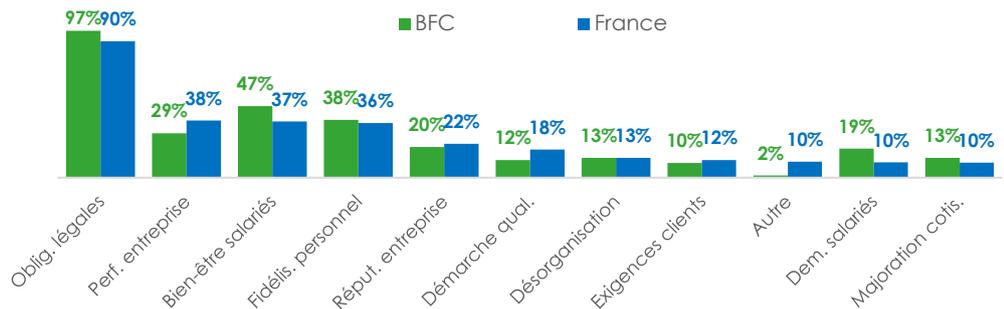
Sur quoi portaient ces conseils ?



## MOTIVATION DES EMPLOYEURS CONCERNANT LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

**97%**

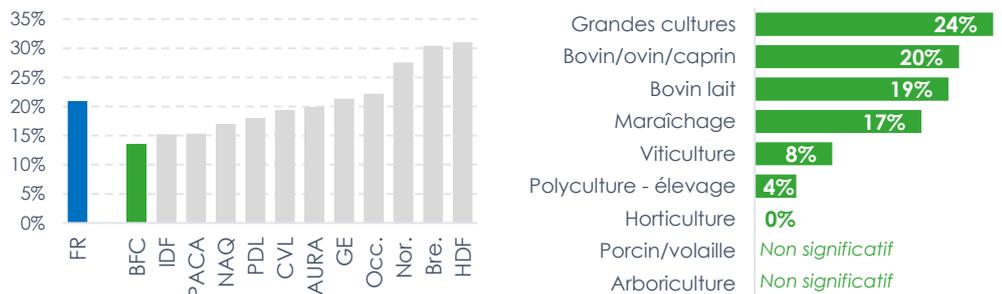
des employeurs indiquent que c'est le respect des obligations légales qui est la principale motivation à développer la prévention des risques professionnels (**90%** en France)



## IDENTIFICATION PAR LES EMPLOYEURS DE SITUATION DE TRAVAIL DANGEREUSES POUR LES SALARIÉS

**14%**

Des employeurs ont identifié au moins une situation de travail dangereuse au cours des 12 derniers mois parmi leurs salariés (**21%** en France)

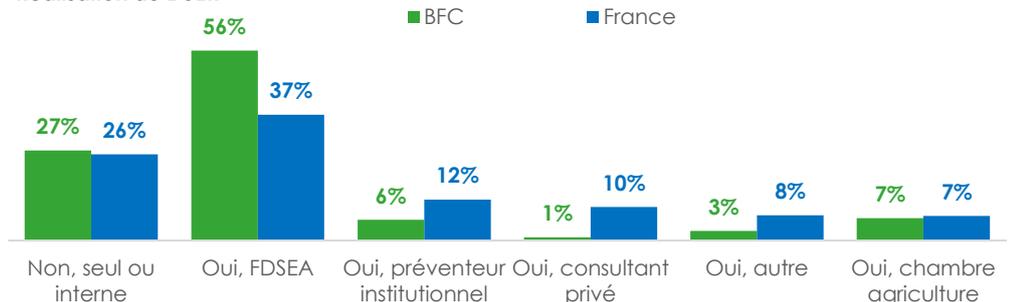


## DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES (DUER)

**78%**

Des employeurs déclarent qu'un DUER existe sur leur exploitation (**83%** en France). Il est réalisé en majorité par la FDSEA (**56%**)

Réalisation du DUER

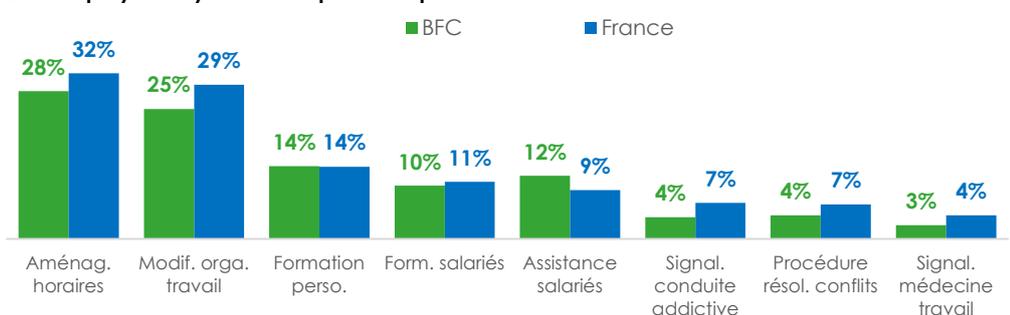


## PROCÉDURES MISES EN PLACE POUR LUTTER CONTRE LE STRESS ET LE MAL-ÊTRE AU TRAVAIL

**43%**

Des employeurs ont mis en place au moins une procédure au cours des 3 dernières années pour lutter contre le stress et le mal-être au travail (**48%** en France)

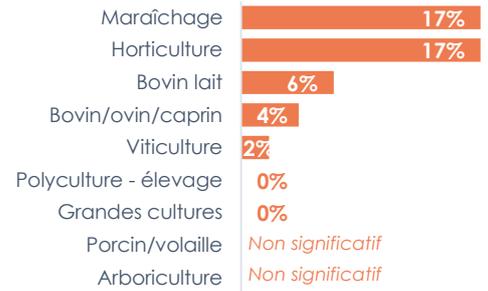
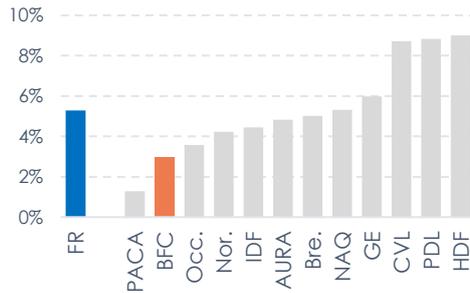
% d'employeurs ayant mis en place les procédures suivantes



## CLIMAT SOCIAL DANS L'ÉTABLISSEMENT

**3%**

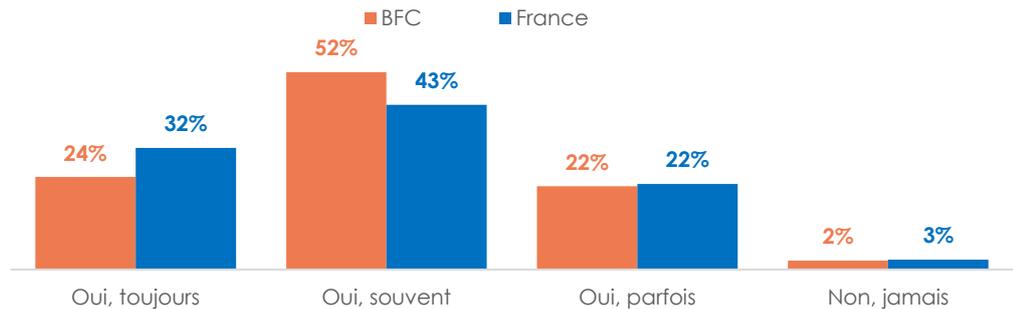
des employeurs déclarent que le climat social de leur établissement est tendu (**5%** en France)



## EQUIPEMENT DE PROTECTION INDIVIDUELLE : ACCÈS ET UTILISATION

**94%**

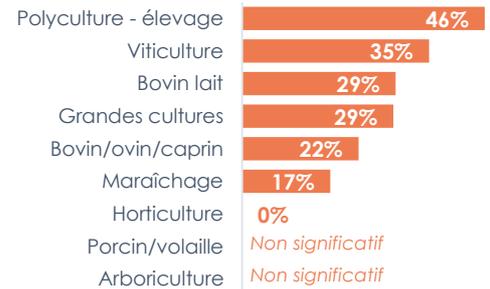
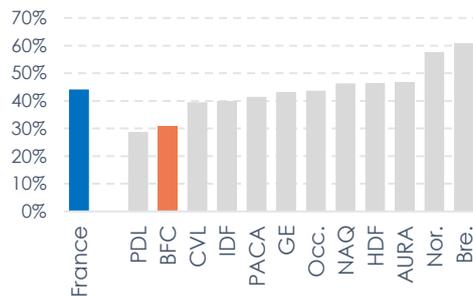
Des employeurs déclarent que leurs salariés ont accès à des EPI (**93%** en France). **24%** des salariés les utilisent parfois ou jamais (**25%** en France)



## MISE EN PLACE PAR LES EMPLOYEURS DE MESURES POUR AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)

**31%**

Des employeurs déclarent avoir mis en place des mesures pour améliorer la QVT des salariés de l'exploitation (**44%** en France)



## LES MESURES MISES EN PLACE POUR AMÉLIORER LA QVT DES SALARIÉS (AU NIVEAU NATIONAL)

